

AYUNTAMIENTO DE PEÑISCOLA

VIST l'expedient número EMPUJU/2023/301/12 de la Subdirecció General d'Ocupació, incoat com a conseqüència de la sol·licitud de subvenció, formulada per AYUNTAMIENTO DE PEÑISCOLA amb NIF P1208900I, presentada amb data 3 de març 2023 i destinada a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys d'edat per entitats locals de la Comunitat Valenciana (Avalem Joves).

ATÉS:

1. Que per la Resolució de 28 de desembre de 2022, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, publicada en el DOGV de 22 de febrer de 2023, es convoca per a l'exercici 2023 el programa d'incentius a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per entitats locals de la Comunitat Valenciana (Avalem Joves).
2. Que en les normes esmentades s'inclouen com a subjectes i actuacions susceptibles de rebre suport els de l'expedient de referència.

ESTUDIADA la proposta de concessió elevada per l'òrgan instructor a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat.

VISTOS els antecedents exposats,

RESOLC

PRIMER. CONCEDIR a AYUNTAMIENTO DE PEÑISCOLA, amb NIF P1208900I, una subvenció per un import de 46.086,72 euros, per a la contractació temporal (exceptuats els contractes formatius) a jornada completa de persones desocupades menors de 30 anys que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espais Labora de la Generalitat i com a beneficiàries en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, condicions que hauran de complir-se en el moment de la contractació.

SEGON. La justificació i liquidació de la subvenció concedida s'efectuarà conforme al que s'estableix en el resolc catorzé de la Resolució de convocatòria en el termini de 2 mesos des de la notificació de la resolució de concessió.

TERCER. A més de les establides en l'article 16 de l'Ordre 7/2019, de 25 d'abril, l'entitat beneficiària queda subjecta al compliment de les obligacions establides en el resolc quinze de la resolució de convocatòria i aquelles que es deriven de les instruccions de la Direcció General de LABORA sobre el procediment de selecció i contractació de les persones treballadores a què fa referència el resolc sisé d'aquesta. Els contractes i les altes en la Seguretat Social han d'iniciar-se en 2023. Així mateix, haurà de subministrar a LABORA, previ requeriment, tota la informació que siga necessària per al compliment per aquesta de les obligacions previstes en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana.

QUART. Sobre la base d'aquesta concessió s'autoritza la despesa i es disposa el crèdit, pel mencionat import, amb càrrec al capítol IV del subprograma 322.51, línia de subvenció S7954000, susceptible de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus 2021-2027 o qualsevol altre fons de la Unió Europea.

CINQUÉ. L'incompliment, parcial o total, o la justificació insuficient, per l'entitat beneficiària de qualsevol dels requisits, condicions i altres circumstàncies que han motivat la concessió de la subvenció, podrà donar lloc a la minoració o a la resolució d'aquesta en els termes previstos en les bases reguladores.

SISÉ. En cas de reintegraments de quantitats percebudes, s'exigirà l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data que s'acorde la procedència del reintegrament, de conformitat amb l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

RSEMCORD

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant el jutjat Contenciós Administratiu de la corresponent província, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que puga interposar-se qualsevol altre recurs dels establits en la legislació vigent.

AYUNTAMIENTO DE PEÑISCOLA

VISTO el expediente número EMPUJU/2023/301/12 de la Subdirección General de Empleo, incoado como consecuencia de la solicitud de subvención formulada por AYUNTAMIENTO DE PEÑISCOLA con NIF P1208900I, presentada en fecha 3 de marzo de 2023 y destinada a la contratación de personas desempleadas menores de 30 años de edad por entidades locales de la Comunitat Valenciana (Avalet Joves).

ATENDIENDO A:

1. Que por Resolución de 28 de diciembre de 2022, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, publicada en el DOGV de 22 de febrero de 2023, se convoca para el ejercicio 2023 el programa de incentivos a la contratación de personas desempleadas menores de 30 años de edad por entidades locales de la Comunitat Valenciana (Avalet Joves).
2. Que en las citadas normas se incluyen como sujetos y actuaciones susceptibles de recibir apoyo los del expediente de referencia.

ESTUDIADA la propuesta de concesión elevada por el órgano instructor a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado.

VISTOS los antecedentes expuestos,

RESUELVO

PRIMERO. CONCEDER a AYUNTAMIENTO DE PEÑISCOLA, con NIF P1208900I, una subvención por importe de 46.086,72 euros, para la contratación temporal (exceptuados los contratos formativos) a jornada completa de personas desempleadas menores de 30 años de edad que figuren inscritas como demandantes de empleo en los Espais Labora de la Generalitat y como beneficiarias en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, condiciones que deberán cumplirse en el momento de la contratación.

SEGUNDO. La justificación y liquidación de la subvención concedida se efectuará conforme a lo establecido en el resuelto decimocuarto de la Resolución de convocatoria en el plazo de 2 meses desde la notificación de la resolución de concesión.

TERCERO. Además de las establecidas en el artículo 16 de la Orden 7/2019, de 25 de abril, la entidad beneficiaria queda sujeta al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el resuelto decimoquinto de la resolución de convocatoria y aquellas que se deriven de las instrucciones de la Dirección General de LABORA sobre el procedimiento de selección y contratación de las personas trabajadoras a que hace referencia el resuelto sexto de la misma. Los contratos y las altas en la Seguridad Social deben iniciarse en 2023. Asimismo, deberá de suministrar a LABORA, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y la Ley 1/2022, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana.

CUARTO. En base a dicha concesión se autoriza el gasto y se dispone el crédito, por el citado importe, con cargo al Capítulo IV del Subprograma 322.51, línea de subvención S7954000, susceptible de cofinanciación por el Fondo Social Europeo Plus 2021-2027 o cualquier otro fondo de la Unión Europea.

QUINTO. El incumplimiento, parcial o total, o la justificación insuficiente, por la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que han motivado la concesión de la subvención, podrá dar lugar a la minoración o a la resolución de esta en los términos previstos en las bases reguladoras.

SEXTO. En caso de reintegros de cantidades percibidas, se exigirá el interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, de conformidad con el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

RSEMCORD

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la correspondiente provincia, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello, sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

LA DIRECTORA GENERAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Resolución de 1 de marzo de 2021 (DOGV 9035 de 05.03.2021)

Por suplicencia, LA DIRECTORA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y SERVICIOS
(letra c) del resuelvo quinto de la resolución de 01.03.2021, DOGV 05.03.2021)